

# YORGLASS

## 2021 İlerleme Raporu



## YORGLASS TAAHHÜT MEKTUBU

Daha iyi ve güzel bir gelecek için...

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olmamızın üzerinden bir yıl geçti. Hem sektörümüzde sözleşmeye imza atan tek şirket oluşumuz hem de Yorglass olarak tüm iş yapış yöntemlerimizi kuruluşumuzdan bu yana sürdürülebilirlik üzerine inşa etmemiz gurur veriyor. Sözleşmenin insan hakları, yolsuzlukla mücadele, çevre ve çalışma standartları alanlarında belirlenen 10 ilkesine uyma konusunda yürüttüğümüz çalışmaları ise çeşitlendiriyoruz. Pandemi koşulları ve iklim krizinin yarattığı etkilerin artık herkes için daha görünür hale geldiği 2021, bu gibi değişimlerin iş dünyasında küresel çapta ne kadar büyük belirsizlikler ve dalgalanmalar yaratabileceğini anladığımız bir yıl oldu. Bu durum, güzel bir geleceğin ne kadar önemli olduğunu bir kez daha ortaya koyarken, sürdürülebilirlik, tüm dünyanın odak noktalarından biri haline geldi.

Daha iyi bir geleceğe yalnızca sürdürülebilirlik faaliyetleri doğrultusunda ulaşılacağını biliyoruz. Yorglass'ın geleceğini toplumumuzun ve dünyamızın geleceğinden ayrı düşünmüyoruz. Güvenilir ve global bir tedarikçi olmanın gereği olarak dünyadaki değişime ayak uydurmaya ve süreci, "Sonraki nesillerin iyi ve güzel bir yarının dünyasında yaşamaları doğrultusunda geleceği şekillendirmek" amacıyla yönetmeye çalışıyoruz. Amacımız sürdürülebilir bir geleceği garanti altına almak, küresel ekonominin dengeli bir şekilde büyümesine katkıda bulunmak, sosyal ve çevresel koşulların oluşması ve korunmasını sağlamak.

Geleceği daha iyi kurgulamak için "Değerlerimiz" bizim en önemli rehberimiz. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı olmayı, değerlerimizi yaşatmak için de bir araç olarak görüyoruz. Sözleşmeyi imzalamanın sorumluluğuyla değerlerimiz arasında yer alan "Çevre" ve "Şeffaflık" ilkelerimizi yeniledik; bu doğrultuda topluma, çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza sorumluluklarımızı özetleyen Yorglass Çalışma İlkeleri ve Politikaları'nı, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin bakış açısını dikkate alarak güncel hale getirdik. Geçtiğimiz yıl, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni daha iyi anlamak, şirketimiz çalışanları tarafından benimsenmesini sağlamak için önemli adımlar attık ve potansiyel çalışma alanlarını belirledik. Yaklaşımımızı, değer zincirimizde daha da yaygınlaştırarak tüm müşterilerimize ve tedarikçilerimize ulaştırmayı, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda ortak değerler yaratmayı temel prensibimiz olarak belirledik. Tüm bu yaklaşımların iyi kurgulanan ve yönetilen sistemler ve süreçlerin yanı sıra kaynak kullanımının önceliklendirilmesiyle hayata geçirileceğinin bilincindeyiz. Bu sebeple 2021 yılı içinde Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerinin Yorglass'ın iş stratejisine, kültürüne ve günlük operasyonlarına nasıl entegre edildiğini ve yakın zamanda iyileştirmeye yönelik gerçekleştireceğimiz eylemlerimizi İlerleme Raporu'muzda tanımladık. Konuyla ilgili çalışmalarımızı kararlılıkla devam ettireceğiz çünkü yaşanabilir güzel bir yarının dünyasının insana ve çevreye saygılı biçimde hareket etmekle kazanılacağını biliyoruz.

**Semavi Yorgancılar**

**CEO**

## YORGLASS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Yorglass olarak, ekonomik değer yaratıp, işlerimizin devamlılığını sağlarken, insan yaşamının gereksinimleri ve doğal kaynaklar arasındaki dengeyi sağlayarak gelecek nesiller için yaşamaya değer bir dünya bırakma yaklaşımını benimseriz.

Yarattığımız çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri bütüncül olarak ele alırız. Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini de düşünerek planlar ve tüm karar mekanizmalarında dikkate alırız.

2020 yılında imzacısı olduğumuz; “İnsan hakları, çalışma standartları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele” konularındaki 10 maddeden oluşan, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) prensiplerine uyum çalışmalarını da içerir.

Çevreye ve geleceğe karşı duyarlı olma politikamızın, **ancak kendi ürünlerimizin üretimindeki farkındalık ve insan kaynağımızın sürekli gelişimi ile sürdürülebilir** olacağının farkındayız.

Temel aldığımız bu prensipler ile,

- Tüm prosesler ve ürünlerin kullanımı sırasında tüketilen doğal kaynakların en yüksek seviyede azaltılmasına
- Ürünlerde kullanılacak çevreye duyarlı, geri dönüşümlü yeni malzemelerin geliştirilmesine
- Ekosistemimize dahil olan tüm paydaşlarımızla yürüttüğümüz süreçlerin güvenilirliğinin sağlanmasını
- Şeffaflık ve güven kültürü ile tüm etik süreçlerimizin geliştirilmesini
- Her yönü ile güvenilir bir paydaş olmayı

ön planda tutuyoruz

Sürdürülebilirlik politikalarımız ile;

**İNSAN:** Çalışanlarımızın **başarısı, mutluluğu ve gelişimi**, şirketimizin geleceğine ve başarısına yön veriyor.

**MÜŞTERİ:** Müşterilerimiz ile beraber oluşturduğumuz **ortak geleceği, fikirlerine ve birlikte yürüttüğümüz aktiviteleri** önemsiyoruz.

**İNOVASYON:** **Geleceği düşünen ve güven oluşturan**, sektörümüzün ihtiyaçlarına cevap veren ürünler geliştiriyoruz.

**TEDARİKÇİLER:** Ekosistemimize yön veren tedarik zincirimizi seçerken, **aynı duyarlılıkla hareket etmesine** özen gösteriyoruz. **Zincirin tamamı ile gelişiyor ve geliştiriyoruz.**

**ÇEVRE:** **Su, enerji, atık tüketimi** alanlarında **çevresel etkimizi** azaltmak için çalışıyor. **Daha yeşil** bir gelecek için çevresel farkındalık çalışmalarına yoğunlaşıyoruz.

Tüm sürdürülebilirlik stratejilerimiz üzerinde yaşadığımız dünya ve ekosistemimiz için sorumluluk almamızı sağlar.



# İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞMA STANDARTLARI

# İnsan Kaynağının Gelişimi

**Amacımız**, global ihtiyaçlarımıza uygun yetenekli insan kaynağını organizasyonumuza kazandırarak aidiyeti yüksek çalışanlarımızla yolculuğumuza devam etmektir.

Bu yolculukta geleceğe hizmet edecek **çevik yönetim anlayışı** ile organizasyonumuzu her geçen gün güçlendiriyoruz.

**Global Güvenilir Tedarikçi Olma** vizyonumuzla değerlerimizi tasarlarken insanı her zaman ön plana koymaya devam ediyoruz. Geleceğin iş modellerini keşfederken insan odaklı bakış açımızın bizi bir adım öne taşıyacağını biliyoruz.

## Öğrenen ve Öğreten Organizasyon Olmak!

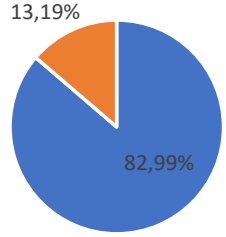
Yorglass çalışanlarımızın potansiyellerinin tamamını ortaya koyabilmeleri için yetkinliklerinin ve büyüyen organizasyonumuzun ihtiyacı olan becerilerin sürekli geliştirilmesini destekliyoruz.

Geleceğimizi A sınıfı oyuncularla inşa etmeye odaklanıyor, en yetenekli kadroları kurmak için çalışıyoruz.



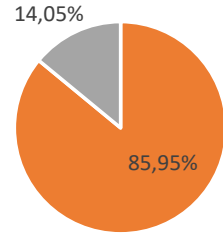
# Verilerle Yorglass

## 2020 - CİNSİYET



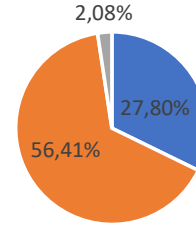
■ ERKEK ■ KADIN

## 2021 - CİNSİYET



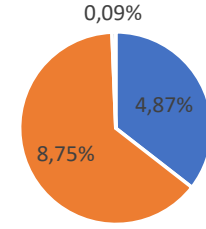
■ ERKEK ■ KADIN

## YAŞ-2020 ERKEK



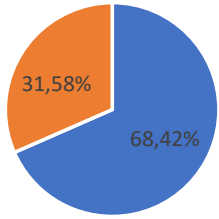
■ 30 Yaş Altı ■ 30 ile 50 Yaş Arası ■ 50 Yaş Üstü

## YAŞ-2020 KADIN



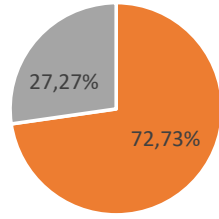
■ 30 Yaş Altı ■ 30 ile 50 Yaş Arası ■ 50 Yaş Üstü

## 2020 - YÖNETİCİ



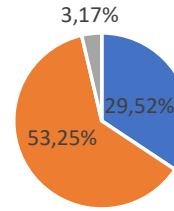
■ ERKEK ■ KADIN

## 2021 - YÖNETİCİ



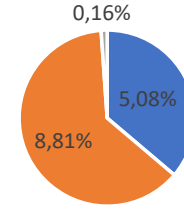
■ ERKEK ■ KADIN

## YAŞ-2021 ERKEK



■ 30 Yaş Altı ■ 30 ile 50 Yaş Arası ■ 50 Yaş Üstü

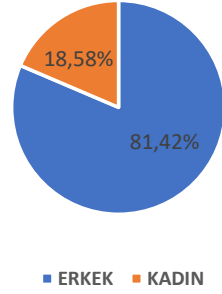
## YAŞ-2021 KADIN



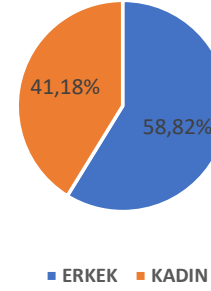
■ 30 Yaş Altı ■ 30 ile 50 Yaş Arası ■ 50 Yaş Üstü

# Verilerle Yorglass

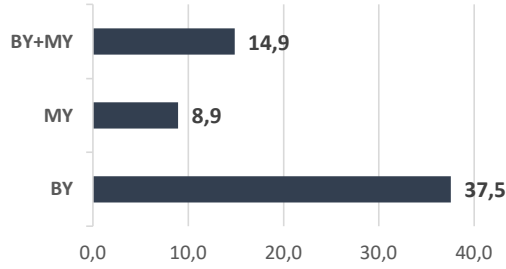
2021 - İŞE GİREN



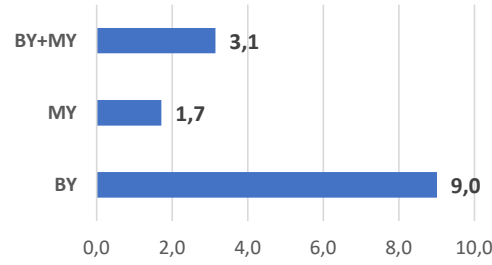
2021 - TERFİ



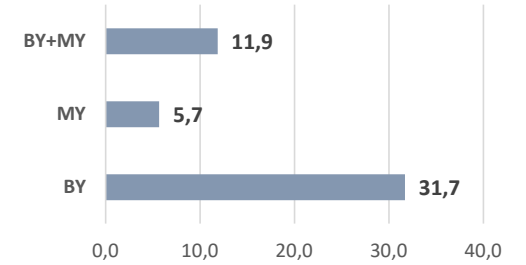
2021 - Kişi Başı Saat



2020 - Kişi Başı Eğitim Saati



2019 - Kişi Başı Eğitim Saati



# Yetenek Yönetimi

Yorglass olarak çalışanlarımıza değer veriyor ve gelişimlerini her daim destekliyoruz. Bu doğrultuda tüm çalışanlarımızın kendi gelişimlerini rahatlıkla planlayabilecekleri ve yol alabilecekleri bir yetenek yönetim sürecini destekliyoruz.

Organizasyonumuzda çalışanlarımızı farklı seviyeler için tasarlanmış kişisel ve teknik tabanlı yetkinlik değerlendirme süreçlerine dahil ediyoruz.

**Kariyer Gelişim ve Yedekleme** sistemimiz ile organizasyonumuz için kritik rolleri **YORİK** sistemimizde belirliyor ve yedekliyoruz.

Organizasyonumuzu güçlendirirken **Odak Değerlendirmeler** ile yüksek potansiyelli çalışanlarımız için yetenek havuzlarımızı oluşturuyoruz. Bu sayede çalışanlarımızın gelecekteki kariyer hedeflerini şirketimizin iş gerekliliklerine göre düzenleyebiliyor ve kariyer yollarını oluşturuyoruz.

Hem potansiyel yetenekleri organizasyonumuza kazandırırken hem de sahip olduğumuz yeteneklerin gelişim planını en sağlıklı şekilde planlarken **“Değerlendirme Merkezi”** uygulamalarından faydalanıyoruz. Etik ve adil yaklaşımlar geliştirerek çalışanlarımıza şeffaf gelişim planları sunuyoruz. Değerlendirme Merkezi'ndeki değerlendiricilerimizin büyük çoğunluğu kadın çalışanlarımızdan oluşmaktadır.

Yorglass çalışanlarımızın iş yaşam dengesini kaliteli kurabilmelerine, kariyerlerini sağlam adımlarla güçlendirebilmelerine ve farklı bakış açıları kazanmalarına fırsat sunmak amacıyla **iç mentorluk** sürecimizi yürütüyoruz.

Bilgi ve tecrübe paylaşımı ile birbirimizin hayatına dokunarak etki yaratıyoruz.

Tüm seviyelerdeki çalışanlarımızın, gönüllü ve profesyonel mentorlarımız ile bu deneyim sonrası kendilerini keşfetmelerine destek oluyoruz.

**İç İlan Yönetimi** , organizasyonumuzda uzun vadeli insan kaynağını geliştirmek için en önemli araçlarımızdan biridir.

YORİK sistemimizdeki Kariyer Fırsatları alanından organizasyonumuzdaki tüm pozisyonlar duyurulur ve başvuru süreci yönetilir. Bu sistem ile çalışanlarımızın aktif olarak kariyer yolculuklarını şekillendirmeleri sağlanır.



# YorFuture

## **Dokunduğumuz Hayatları Değıştirmek Geliştirmek En Büyük İdealimiz.**

En iyi yetenekleri çekmek ve elde tutmak için daha çevik, şeffaf, ve daha yalın olmayı amaçlıyoruz.

Küresel olarak büyüme vizyonumuza uygun olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlarda en donanımlı yetenekleri çekiyor, koruyor, geliştiriyor ve çalışan katılımını güçlendiriyoruz.

Üniversite-şirket işbirliği sağlayarak öğrencilerin teorik bilgilerini uygulamalarına ve potansiyeli ile farkındalığı yüksek adayları belirleyerek istihdam kaynaklarımızı zenginleştirmeye önem veriyoruz.

Hayalleri ve hedefleri olan, gelişirken bizleri de geliştiren genç yetenekleri yapılandırılmış eğitim ve oryantasyon sürecinin ardından, eğitim aldıkları bölümlerine ve ilgi alanlarına göre, hangi fonksiyonda tam zamanlı çalışmak istediklerini soruyor ve seçimi onlara bırakıyoruz.

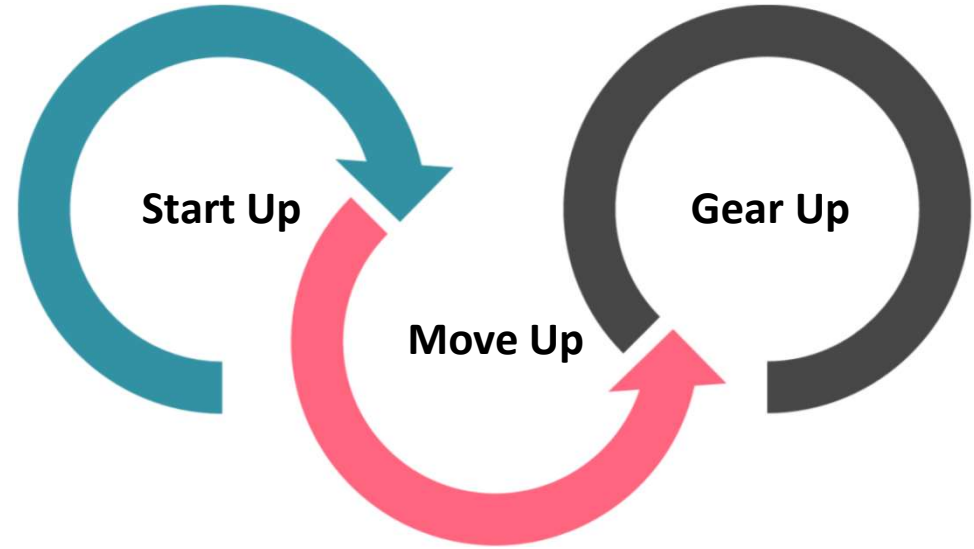
Çalışmayı seçtikleri fonksiyonlarda tam zamanlı olarak görev alan genç yeteneklerimiz, tüm işletme liderlerimiz ile düzenli toplantılar yaparak “Ne olsa daha iyi olur” bakış açısı ile yaratıcılıklarını, muhakeme yeteneklerini ve araştırmacılıklarını ortaya koyarak kendi projelerinin lideri olma heyecanını yaşıyorlar.

# YorFuture

3 aşamalı yürüttüğümüz staj deneyimi birbirinden farklı hedef kitleler için özel olarak tasarlanmıştır.

Yorfuture ile genç yeteneklere bütünsel bir kariyer yolculuğu sunuyoruz.

**Öğrenirken öğretmeye hep birlikte devam ediyoruz.**



Zorunlu Staj Programı	✓		
Bitirme Projesi/Uzun Dönem Staj Programı		✓	
Yeni Mezun Programı			✓

# Performans Yönetimi / OKR

Organizasyonumuzu hedeflerine ulaştıracak potansiyel çalışanlarımız ile günden güne büyüyoruz. Büyürken onların yeteneklerini, potansiyellerini, iş alışkanlıklarını ve davranışlarını öğrenme ve geliştirme imkanına sahip olmalarına önem veriyoruz.

Çalışanlarımıza ihtiyaçları olan zamanı ayırarak, performans değerlendirme sistemimizin, karşılıklı güven, saygı ve gelişimin vazgeçilmez bir parçası olduğunu hissettiriyoruz.

Performans yönetim sistemimiz, çalışanlarımızın başarılarını ölçerek daha iyisini başarma isteği uyandırmayı, takdir ve ödüllendirmeyi amaçlar.

**OKR** ler ile yönetilen performans sistemimiz ile yıl boyunca hedeflerimiz gözden geçirilir ve ihtiyaca göre revize edilebilir. Yıl sonundaki değerlendirmeler ile performans yönetimi süreci tamamlanır.

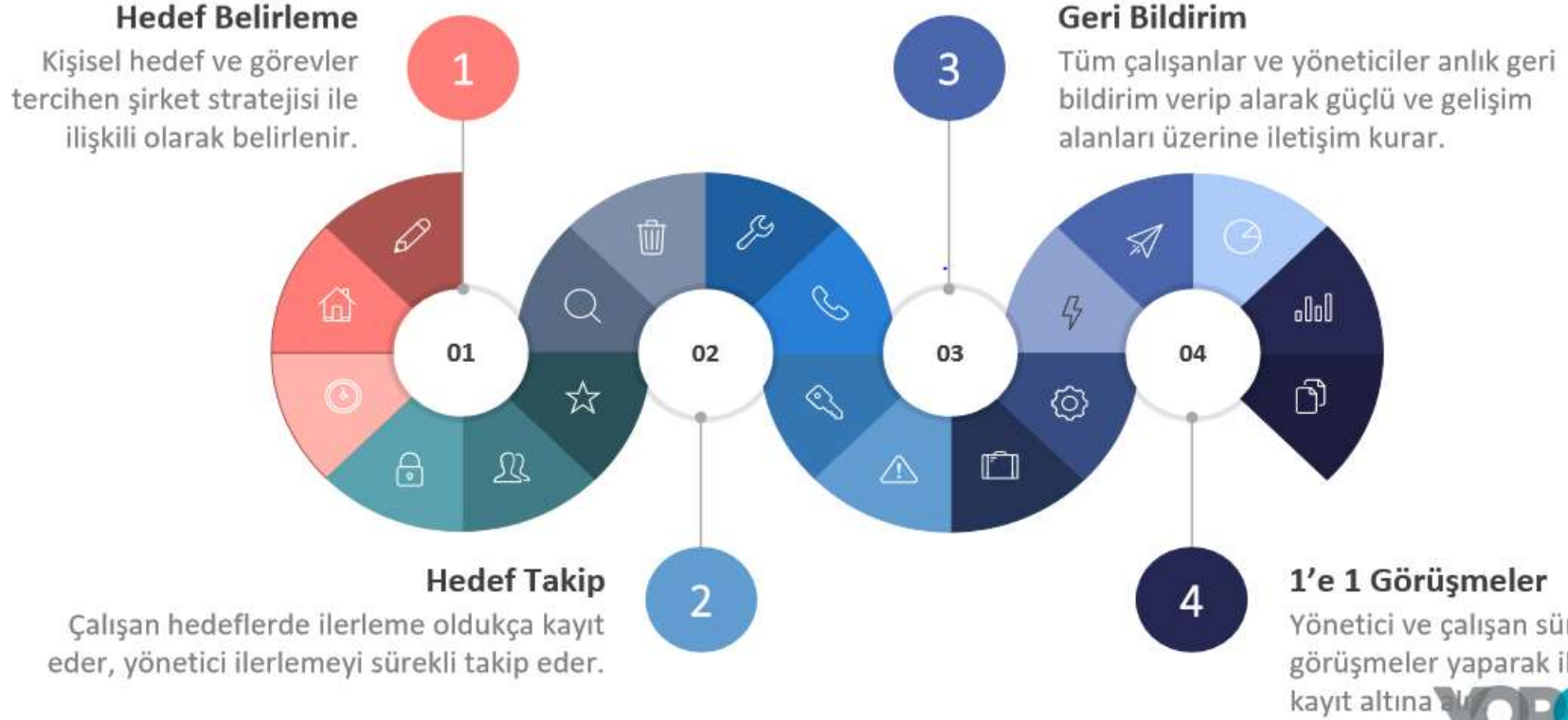
**Performans Yönetim Sistemimiz** ile stratejilerimize hizmet eden **OKR** lerimizi **YORİK** sistemimizde bireysel olarak takip ediyoruz. Her çeyrek dönemde yaptığımız 1'e 1 geribildirim görüşmeleri ile şeffaf, çevik, ölçülebilir, ulaşılabilir ve gerçekçi bir performans değerlendirme süreci yönetmeyi amaçlıyoruz.

Her bir çalışanımızın sorumluluk alanında olan işlerin, organizasyonumuzun ana stratejisine nasıl hizmet ettiğini görmelerini sağlayan OKR sistemi, daha bağlı çalışanlar yaratmakla beraber Kültürümüzün yaygınlaştığı aidiyeti yüksek bir organizasyon olmamız için de en önemli araçlarımızdan birisidir.

Aynı zamanda 360 derece yetkinlik değerlendirme sürecimiz ile yetkinliklerimizin seviyesini görüyor ve bireysel gelişim planları oluşturuyoruz.

Performans yönetim sistemimiz ayrıca Ücret Yönetim Sistemi için de girdiler sağlamaktadır.

## Sürekli Performans Yönetimi Süreci



# Eğitim ve Gelişim Programı

Çalışanlarımızın öğrenme deneyimini zenginleştirecek YORİK Eğitim Modülümüz ile eğitim ihtiyaçlarının uğtan uca planlandığı dinamik bir gelişim fırsatı sunuyoruz.

Çalışanlarımızın teknik ve kişisel gelişim becerilerini geliştiriyoruz.

Kişisel gelişimimizde hedeflerimize odaklanarak hep birlikte gelişmeye ve sürekli öğrenme yolculuğumuzda değer katmaya devam ediyoruz.

Organizasyonumuz çalışanlarının bilgi, beceri ve gelişimini arttırmak amacıyla, ortak gelişim hedefleri doğrultusunda, çalışma alanlarında ve diğer konulardaki eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi, planlanması, gerçekteştirilmesi ve eğitim etkinliklerinin değerlendirilmesini esas almaktadır.

Her yıl düzenli olarak organizasyonumuzda eğitim ve gelişim planlaması yapılmaktadır. OKR değerlendirme süreci sonucunda çalışanlarımızın gelişmesi gereken yönlerinin ortaya çıkması ile eğitim ve etkinliklerle gelişimlerine destek olmaktadır.

YORİK sistemimizde yer alan LMS Modülümüz ile çalışanlarımız yıllık eğitim ve gelişim takvimlerini anlık olarak takip edebilmektedirler. Bunun yanı sıra geçmişte aldıkları eğitim verilerine ulaşıp, genele açık eğitimlere kayıt olabilmektedirler. Makale, online iğerik ve haber gibi öğrenme araçlarına erişim sağlayabilmektedirler.

# Eğitim ve Gelişim Programı / evik Liderlik

## Öğrenen ve Öğreten Organizasyon Olma

### İ Eğitmen Yetiştirme Programı

Çalışanlarımızın gelişimini sağlamak için organizasyonumuzda bilgi, birim ve uzmanlığını paylaşacak ve sürekli öğrenme ortamını canlı tutacak profesyonel eğitmenler yetiştiriyoruz.

Program ile İ eğitmenlerimizin bilgi birikimlerini diğer çalışanlara aktararak çalışanların bilgi düzeyleri ile motivasyonlarının artması ve bilgi paylaşımının bu yöntemle kurumsal hafızamıza katkıda bulunmasını hedefliyoruz.

Gönüllü olarak bu sürece katkıda bulunmak isteyen tüm eğitmenlerimize profesyonel eğitimci olmak adına programlar tasarlıyor, yeni dönem eğitim ve gelişim planlarımızda düzenleyecekleri eğitimlere yer veriyoruz.

Dönüşen dünyada tüm paydaşlarımızın ihtiyaını ve oluşabilecek fırsatları öngörüyoruz. Değişimi hızla hayatımıza alıp, dayanıklılıkla ilerler ve koşullara hızla adapte olarak işimizin odağına koyuyoruz.

Hızla değişen dünya ekonomisinde liderlik eden ve gitgide artan karmaşa içindeki tehdit ve fırsatları öngörebilen yöneticiler yetiştirmeyi odağımıza alıyoruz. Belirsizlikle başa çıkabilen yeni dünya liderlerinin ortak noktasının çeviklik olduğunu biliyoruz.

Çeviklik, esneklik ve uyumluluk gibi pasif ya da tepkisel liderliğin ötesine geçen, niyete dayalı, aktif sorumluluk alan bir liderlik biçimini benimsiyoruz. Buna bağlı olarak liderlerimizi '**evik Liderler**' programı ile geliştiriyoruz.

# Çalışan Memnuniyeti ve Ödüllendirme Sistemi

## Çalışan Memnuniyeti ve Ödüllendirme

Çalışanlarımızın organizasyonumuza değer katma sürecinde ihtiyaçlarını doğru anlamayı, bağlılıklarını artırmayı ve kurumsal değerlerimizin yaşatılmasını mutlu çalışanlarla sağlamayı amaçlıyoruz.

Çalışanlarımızın işletmelerinde yüksek motivasyon ile çalışarak şirkete değer katmasını önemsiyoruz. Bu doğrultuda çalışanlarımızın sesine kulak vererek yıl içinde çeşitli aksiyonlar alıyor ve etkinlikler düzenliyoruz.

Organizasyonumuzdaki tüm çalışanlarımızı, değerlerimizi yaşatacak ve sürdürülebilir kılacak fark yaratan uygulama ve proje önerileri geliştirmeye teşvik ediyor ve yıl içerisinde yürüttüğümüz tüm ödüllendirme projeleri ile bunu destekliyoruz.

Konusunda uzman bağımsız profesyonel bir araştırma kuruluşu ile organize edilen memnuniyet anketi ile çalışanlarımıza görüş ve düşüncelerini objektif olarak paylaşma imkanı veriyoruz. Katılımcıların gizliliğini koruyarak, yapılan anket sonrasında hem Üst Yönetime hem de tüm işletmelerimizdeki bütün çalışanlarımıza sonuçları aktarıyoruz. Aynı zamanda sonuçlarla birlikte aksiyonlar belirliyor ve sürekli gelişim ilkesi ile hedeflerimizi gerçekleştirmeye özen gösteriyoruz.

# Yorglass Çalışma İlkeleri Politikası

YORGLASS' in çalışanları, yöneticileri ve müdürleri her zaman YORGLASS'ı temsil etmektedir. Tüm YORGLASS çalışanları ve yöneticileri, kendi sorumluluk alanlarını ilgilendiren temel yasalar, düzenlemeler ve şirket politikalarını bilmekle yükümlüdürler. Sözlerimiz ve davranışlarımız yalnızca şahsımızı değil, şirketimizi de yansıtmaktadır. Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve hizmet verdiğimiz diğer kişiler için olduğu gibi çalışanlarımız için de yüksek standartlar belirleriz.

Çalışma ilkelerini belirlemeye, davranışların hatasız olmasına ve YORGLASS'in yasalara uyma, dürüstlük ve etik davranış taahhüdünü yansıtmaya her zaman önem veririz. Bu kurallar, YORGLASS'ın birlikte nasıl çalışacağımızı göstermeye yardımcı olan etik ilkeleri ile başlar.

Yorglass, burada bulunan tüm ilkeleri sosyal yönetim, kalite yönetim, çevre ve İSG yönetim sistemleri ile kontrol altına alır ve bu yönde hem çalışanlarını hem de tedarikçi ve taşeronlarımızı düzenli olarak bilgilendirir. Çalışma ilkeleri yılda bir kez İç Denetim Birimi tarafından denetlenmektedir.

Politikanın uygulamalarından başta Yönetim Kurulu Başkanı olmak üzere tüm süreç liderlerimiz ve çalışanlarımız sorumludur. Şirket politika ve prosedürlerinin yanı sıra, bu Çalışma İlkelerini bilmek, kavramak ve bunlara uymak tüm çalışanlarımızın sorumluluğudur.



# Ödüller ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk



Yorglass, yerel yetkililer tarafından düzenlenen çevre kontrollerini başarıyla geçmiştir ve bir '**Çevre Dostu Şirket**' olarak sertifikalandırılmıştır.

## ÇEVRE DOSTU SERTİFİKA



## YORGLASS BARIŞ ÇOCUK ORKESTRASI

Yorglass Barış Çocukları Orkestrası kısıtlı maddi kaynaklara sahip çocukları müziğe kazandırmak için yola çıkmıştır.

Yorglass Barış Çocukları Senfoni Orkestrası, 70'den fazla çocuğa sanat ile tanışma fırsatı sunmaktadır.



Yorglass, karbon ayak izini ölçer ve değerlendirir ve sürdürülebilir bir iş uygulamasına giden yolda kilit adımı atar.

## İLK VE TEK KARBON AYAK İZİ SERTİFİKALI CAM İŞLEMCİSİ



## YORGLASS AKADEMİ

Endüstriyel cam sektörünün önde gelen isimlerinden Yorglass, küresel tedarikçi ve müşteri ağının desteği ve yarım asırlık tecrübesiyle teknoloji, finans, kalite ve hammadde konularında seminerler ve Eğitim Organizasyonları düzenlemektedir.

Sektörel bir bakış açısı kazanmayı hedefleyen Yorglass Akademi'de 1000'den fazla iş ortağı eğitilmiştir.

# Ödüller ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk



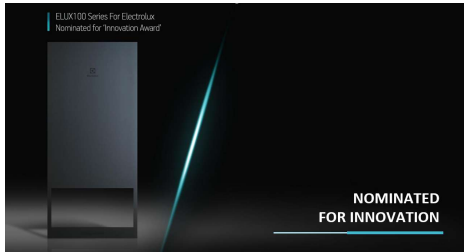
## MÜŞTERİ ODAKLILIK ÖDÜLÜ

Kilit Müşterimiz Arçelik'in Tedarikçi Günleri'nde Connect & Grow Ödülüne layık görüldük.



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI ÖDÜLÜ

TAİDER tarafından aile şirketlerinde sürdürülebilirlik bilincinin gelişmesini desteklemek amacıyla hayata geçirilen "Kuzey Yıldızı: Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik Projesi" kapsamında, Yorglass olarak Büyük Ölçekli İşletmeler kategorisinde '**Kuzey Yıldızı Ödülü**'ne layık görüldük.



## İNOVASYON ADAYI

Kilit Müşterimiz Electrolux'un 100. Yılı için tasarladığımız ELUX100 Serisi ile 'İnovasyon Ödülü'ne aday gösterildik ve 3 finalist proje arasında yer almayı başardık.

Dünya çapından 3200 tedarikçinin katıldığı ödül töreninde tek Türk ve tek cam işleme firması olarak hem ülkemizi hem cam sektörünü temsil ettik.

# Ödüller ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk

**YORGLASS**

**HEP BİRLİKTE  
ADIM ADIM  
İYİLİĞE!**

Değerli Yorglass'lılar,  
Türkiye'de aç sokak hayvanı kalmayacak  
mottosuyla yola çıkan Paw Guards'la  
4 Ekim Hayvanları Koruma Günü  
kapsamında bir araya geliyoruz.

3 Ekim Pazar günü gerçekleşecek besleme etkinliğine  
katılmak isteyen çalışma arkadaşlarımız  
İnsan Kaynakları Departmanımızla  
iletişime geçerek detaylı bilgi alabilir.

Bu dünya hepimizin!



**YORGLASS**

Sevgili Yorglass'lılar,

Yorglass olarak toplumsal fayda anlayışının ne kadar önemli olduğunu bilincimize  
hareket ediyoruz. Bu kapsamda, 25 Ekim Pazartesi günü işletmelerimizde Türk  
Kızılay ile birlikte kan bağışi etkinliği gerçekleştireceğiz. Biliyorum ki,  
"Kahramanlık Kanımızda Var" ve dolayısıyla ihtiyaç sahiplerini yalnız  
bırakmayacak, kan bağışında bulunmaya devam edeceğiz.

Öte yandan, yaklaşık iki yıldır tüm dünyayı etkileyen pandemi nedeniyle iş yapış  
yöntemlerimizden motivasyonumuza kadar birçok açıdan zor süreçler  
yaşıyoruz. Ancak aldığımız hızlı kararlar ve birlikte hareket etme kabiliyetimizin  
yanı sıra tüm arkadaşlarımızın dikkatli ve özverili çalışmaları, bu zor süreci en  
iyi şekilde atlattığımızı sağlıyor. Bu durum elbette tedbirleri boşlayıp tamamen  
eski günlerimize dönelim veya tamamen normalleşelim anlamına gelmiyor.  
Hala daha bazılarımız sevdiklerimizden uzak günler geçiriyor. Covid-19 virüsüne  
karşı alınan sıkı tedbirlerden dolayı hayata karşına adımlarını atamıyor.

T.C. Sağlık Bakanlığı'nın istatistik verileri dikkate alındığında ise ağlanmanın  
gücü, hayatlarımız açısından artık tartışılmaz çok önemli. Bu vesileyle  
devletimizin ve bilim insanlarımızın aşı olun çağrısına olumlu cevap veren çok  
sayıdaki mesai arkadaşımıza teşekkür ediyorum. Biz yine tedbirlere uyulmalı  
fakat ücretsiz sunulan aşılarımızı da yapmalıyız. Çünkü yalnızca kendimiz için  
değil, tüm sevdiğimiz için de yaşamak ve yaşatmak adına aşılanmak çok  
önemli. Aşılanalım, böylece hayata karşınabilir, çevremizdekileri koruyabiliriz.  
Aşı olmayı bir tercih değil, toplum sağlığı için gerekli ve vazgeçilmez bir  
uygulama olarak gördüğümüzü belirtiyor, hepimize sağlıklı günler diliyorum.

CEO  
Semavi Yorgancılar



**YORGLASS**

[f](#) [@](#) [in](#) /yorglass

# Başarılarımız



**FORTUNE**

Fortune 500 Türkiye Listesi'nde  
**430'uncu Sıradayız!**  
Her Geçen Gün Başarılarımıza  
Bir Yenisini Ekliyoruz!

**YORGLASS**

**Fortune 500**  
TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK ŞİRKETLERİ



79 BASAMAK YÜKSELEREK  
**470'inci**  
SIRADAYIZ!

**YORGLASS**

**1000**  
TÜRKİYE'NİN İLK 1000 İHRACATÇI FİRMASI  
TOP 1000 EXPORTERS OF TURKEY



TÜRKİYE'NİN ISO İLK 500  
BÜYÜK SANAYİ KURULUŞU ARASINDA  
426. SIRADA YERİMİZİ ALDIK!

**ISO 500**

**YORGLASS**

**500** ISO

Sınır Tanımayan Bir Ekip ile Hızla  
Büyümeye Devam Ediyoruz!

## Başarılarımız / BSH En İyi Global Tedarikçi!

### 2021'in En İyi Global Tedarikçisi Seçildik!



# YORGLASS

# United Nations (UN) Global Compact

## Cinsiyet Eşitliği

Endüstriyel cam işleme sektöründe UN Global Compact imzacısı tek şirket olarak Yorglass'taki anlayışımızın temelinde yer alan kadın-erkek eşitliği kültürüyle çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz. Biliyoruz ki, iş hayatında kadın olmak farklılık değil doğallıktır. Kurum ilkelerimizin merkezine yerleştirdiğimiz bu politika doğrultusunda cam tavan anlayışının ortadan kalkması için hareket ediyor, kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde yer alabilmeleri için çalışmalarımızı görünür kılıyoruz.

Sürdürülebilir ekonomik büyüme ve sosyal kalkınmanın sağlanabilmesi için kadın istihdamının artırılması gerektiğine inanıyoruz. Bu nedenle başta insan kaynakları uygulamaları olmak üzere, işe alım süreçlerindeki dengeden başlayarak tüm çalışma hayatı boyunca kadın çalışanlara eşit fırsatlar sunulması için çalışıyoruz. Üstelik bunun bir ayrıcalık değil standart olarak benimsenmesi için hareket ediyoruz. Target Gender kapsamında atölyelere katılarak kısa, orta ve uzun vadede kendimizi geliştireceğimiz hedefler koyuyoruz.

UN Global Compact kapsamındaki çalışmalara katılarak dünyadaki ve ülkemizdeki beklenti ve eğilimleri tespit edip, 2022 yılı için eylem planlarımızı oluşturduk.

### United Nations (UN) Global Compact

BM'in sürdürülebilirlik kapsamındaki 10 ilkesine imza attık.

Global bir şirket olma vizyonu ile kurumsal sürdürülebilirlik ajandamızı dünya ile hizalıyoruz.

#### İNSAN HAKLARI

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.  
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

#### ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.  
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.  
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.  
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

#### ÇEVRE

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyatlı yaklaşımları desteklemeli.  
İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.  
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

#### YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

### PEKİ NELER YAPACAĞIZ ?

- İş Dünyası Plastik Girişimi
- Su Korumacılığı Girişimi
- Bilim Temelli Hedefler (Sera Gazı Salınımı)
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sertifikası - 2021
- ISO 14064 Sera Gazı Denetimi - 2023
- Aritma Patenti Başvurusu
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sertifikası
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- Sürdürülebilir Finans
- Genç SKA Yenilikçileri - 2022

**YORGLASS**

## Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Yorglass olarak Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, tüm çalışanlarımız için daha adil ve eşit çalışma ortamları sunarak çalışanlarımızın tam potansiyelini ortaya çıkarmalarını istiyoruz.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık temelli politika ve uygulamaları hayata geçirmek için bütüncül bir yaklaşıma odaklanıyoruz. Bu yaklaşım ile kurumsal liderlik; iş yaşamında adil kurumsal politikalar; sağlık, güvenlik ve refah; insan kaynakları; savunuculuk ve raporlama başlıklarında başlangıç noktamızı belirliyoruz.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık kapsamında atölyelere katılarak kısa, orta ve uzun vadede kendimizi geliştireceğimiz hedefler koyuyoruz.

UN Global Compact kapsamındaki çalışmalara katılarak dünyadaki ve ülkemizdeki beklenti ve eğilimleri tespit edip, 2022 yılı için eylem planlarımızı oluşturduk.

# Kadının Güçlendirilmesi Prensiplerini İmzaladık!

## YORGLASS

### BM 10 İLKELERİ KAPSAMINDA KADININ GÜÇLENDİRİLMESİ PRENSİPLERİNİ İMZALADIK!

Endüstriyel cam işleme sektöründe UN Global Compact imzacısı tek şirket olarak Yorglass'taki anlayışımızın temelinde yer alan kadın-erkek eşitliği kültürüyle çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz. Çünkü biliyoruz ki, iş hayatında kadın olmak farklılık değil doğallıktır. Kurum ilkelerimizin merkezine yerleştirdiğimiz bu politika doğrultusunda cam tavan anlayışının ortadan kalkması için hareket ediyor, kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde yer alabilmeleri için çalışmalarımızı görünür kılıyoruz.

Sürdürülebilir ekonomik büyüme ve sosyal kalkınmanın sağlanabilmesi için kadın istihdamının artırılması gerektiğine inanıyoruz. Bu nedenle başta insan kaynakları uygulamaları olmak üzere, işe alım süreçlerindeki dengeden başlayarak tüm çalışma hayatı boyunca kadın çalışanlara eşit fırsatlar sunulması için çalışıyoruz. Üstelik bunun bir ayrıcalık değil standart olarak benimsenmesi için hareket ediyoruz. Bundan dolayı da UN Global Compact kapsamında yer alan Kadının Güçlendirilmesi Prensiplerini imzalamaktan büyük mutluluk ve gurur duyuyoruz.

Tüm dünyada cam tavanın kalkması umuduyla...

SEMAVİ YORGANCILAR



# Yeni Normal'de Yorglass

## Yeni Normal

Covid-19 Pandemi süreci ile hem çalışanlarımızın hem de ailelerinin sağlıklarını en üst seviyede koruyabilmek için önlemlerimizi alıyor ve işlerimizin aksamadan yürümesini sağlamak için özveri ile çalışmaya devam ediyoruz.

Görevleri evden çalışmaya uygun olan çalışanlarımız için “Yorglass **Evden Çalışma Prensipleri**” adı altında yeni çalışma modelimizi duyurduk.

Çalışanlarımızın iş dışında da hijyenlerine önem vermeleri adına kendileri ve aileleri için **hijyen paketleri** dağıtarak farkındalık sağladık.

Bunun yanı sıra her anlamda yanlarında olduğumuzu hissettireceğimiz **nefes ödemesi**, **su faturası desteği** gibi uygulamaları da devreye aldık.



**HEP BERABER NEFES ALACAĞIZ!**

Değerli Yorglass'lılar,  
En önemli değer bizleriz, biz büyük bir aileyiz!  
İçinde bulunduğumuz koşulların gerekliliklerini görerek  
hep birlikte nefes almaya ihtiyacımız olduğunun farkındayız!  
Eylül ayı da dahil olmak üzere 2021 yılı sonuna kadar tüm  
Yorglass'lılara “Nefes Desteği” verilecektir.  
Yorglass'ın kalbi ailesi için atmaya devam edecek.  
Tüm sorularınız için İnsan Kaynakları ekibimize ulaşabilirsiniz.



Değerli Yorglass'lı;

Senin ve ailenin sağlığını, içinde bulunduğumuz bu dönemde daha da çok önemsiyoruz.

Yorglass olarak sizlere destek vermek için, su tüketimimizin arttığı bu günlerde faturalarınıza ortak oluyoruz.

Sağlıklı kal YORGLASS!

\*Mayıs - Haziran ayı su faturalarınıza aylık 40 TL tutarında destek







ÇEVRE



# ENERJİ POLİTİKAMIZ:

- Yorglass ve çalışanları olarak,
- Çevreye saygılı ve toplumsal sorumluluğunun bilincinde, sürdürülebilir bir toplum ve kalkınma amacıyla, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz ile kurduğumuz tüm tedarik değer zincirlerinde;
- Enerji verimliliği ile ilgili tabi olduğumuz yürürlükteki yasal mevzuat ve düzenlemelere uymayı,
- Enerji verimliliği ile ilgili amaçların ve enerji hedeflerinin gerçekleştirilmesi için gerekli bilgi ve kaynakların varlığını sağlamayı,
- Ürün ve hizmetlerimiz ile ilgili süreç, tasarım ve satın alım kararlarımızda enerji verimli teknoloji ve uygulamaları tercih edilmesini,
- Enerji verimliliği ile ilgili bilinçlendirme ve eğitim faaliyetlerini her daim organizasyonel gelişimimizin önemli bir parçası olarak görmeyi,
- Temiz, enerji verimli, sürdürülebilir teknolojilere yatırım yapmayı,
- Enerji performansının ve enerji yönetim sisteminin sürekli iyileştirilmesini sağlayarak kaynakları verimli kullanmayı,
- Enerji Yönetim Sistemini, Kalite ve Çevre Yönetim uygulamalarımızla bütünleşik bir şekilde yönetmeyi,
- Enerji Yönetim Sistemi Politikasını tüm paydaşlarımızla paylaşarak sektörümüzde öncü ve örnek olmayı kabul ve taahhüt ediyoruz.

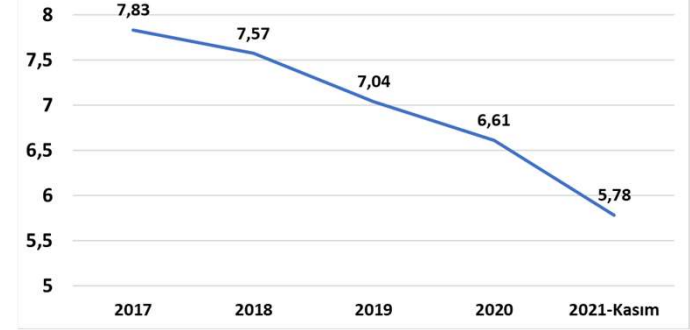
# ISO 50001 BELGEMİZİ ALDIK.



“Bir çeşit ölçüm metodu olan OEE, bize ekipmanların ne ölçüde kullandığına dair net bir resim çiziyor. Üretim süreçlerindeki; arızalar, ekipman ayarları, duruşlar, çalışma hızındaki azalmalar, ıskartalar ve yeniden işlem gibi kayıplar üzerine verileri sağlıyor. Aslında yeni nesil üretim prensiplerinin birleştirilmesiyle operasyonların verimliliğinin, kalitesinin ve güvenilirliğinin artmasını temsil ediyor. Asıl amacı kullanılabilirlik, performans ile kalite oranını ortaya koyarak mevcut ekipman ve makinelerin performansını arttırmak ve finansal maliyetleri minimize etmek. Biz Yorglass olarak tüm üretim süreçlerimizi OEE prosedürüne göre yürütüyor bu sayede fabrikalarımızdaki gerçek potansiyeli görme şansı elde ediyoruz. Son olarak üretim yönetim sistemleri ile ‘veri toplama, işgücü yönetimi, ürün takibi, kalite kontrol, performans analizi, bakım yönetimi’ süreçlerini gerçek zamanlı izlenebilir sistemlere dönüştürerek OEE verimliliğini yüzde 16 arttırdık. Kaynakları boşa harcayarak, potansiyelinin altında çalışmanın günümüz dünyasında sürdürülebilir bir strateji olmadığını düşünüyoruz. OEE verimliliğimizi arttırmanın hem şirketimizin katma değer yaratmasına hem de Endüstri 4.0’ın gelişmesinde rekabetçi kalmamıza yardımcı olacağına inanıyoruz.

Fırsat yaratma ve yaygınlaştırma faaliyetlerimiz kapsamında her lokasyonumuza bir enerji yöneticisi atayıp enerji komisyonu oluşturduk. Bu komisyon aylık periyot ile genel durum analizi yaptı ve proseslerimizde rekor seviyeye ulaştığımız iyileştirmeler sağladı.

Bolu İşletmesi 2017 ve 2021 Yılları kWh/m2 Değişimi





ISO 14001  
BELGEMİZİ  
ALDIK!



Doğal kaynaklarımızın en verimli şekilde kullanılabilmesi ve çevreye verdiğimiz olumsuz etkilerin en aza indirilebilmesi için döngüsel ekonomiyi önemsiyor ve bu doğrultuda çevre dostu yaklaşım izleyerek entegre yönetim sistemleri geliştiriyoruz. Atık miktarımızı minimize etmek, enerji tüketimlerimizi azaltmak, müşteri taleplerimiz ve yasal mevzuatlar gereği çevresel sorumluluğumuz olarak gördüğümüz faaliyetleri yerine getirerek ISO 14001 belgemizi aldık. Tüm değer zincirimize faaliyetlerimizin 14001 kapsamında yürütüldüğünü beyan ediyor ve en güvenilir global tedarikçi olmayı hedefliyoruz.

# ISO 14064: KARBON EMİSYONLARIMIZI HESAPLATTIK.

Tüm gezegenimizi etkileyen iklim krizi ve küresel ısınma karşısında kendimizi değer zincirinin sürdürülebilir halkalarından biri olarak görüyor ve bu bilinçle daha çok önlem alınması gerektiğine inanıyoruz. Sürdürülebilirliğin çevresel boyutunun en temel göstergelerinden biri olan; atmosfere salınan sera gazı emisyonlarına dayalı olarak iklim krizi üzerindeki etkimizi ölçmek ve emisyonlarımızı azaltabileceğimiz potansiyel noktalarımızı belirleyebilmek için 2020 yılı KARBON AYAK İZİ'mizi ISO 14064 standardına göre hesaplattık.

Raporumuza göre; emisyonlarımızın büyük çoğunluğunun enerji kaynaklı olduğunu tespit ettik ve 2023 yılında enerjimizin bir kısmını kendimiz üretebilmek için yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım planları yaptık. Bu yatırım ile enerji dolaylı emisyonlarımızın %10 azaltılmasını hedefliyoruz. Kalan emisyonlarımız için ise Yeşil Hidrojen, temiz enerji, temiz üretim gibi alternatif teknolojileri yakından takip ediyor, takip etmekle kalmayıp sektörümüzün öncü firması olarak gelişmelere yön veriyor ve tüm paydaşlarımızı bu bağlamda teşvik ediyoruz.

2021 Yılı raporumuzu, yaygınlaştırma ve fırsat oluşturma anlayışımız doğrultusunda mühendis arkadaşlarımızdan oluşturduğumuz her lokasyonumuz için bir sorumlu olmak üzere 'Karbon Emisyon Ekibimiz'ile birlikte ConnetorPro uygulamasından faydalanarak kendimiz hesaplıyor ve tüm hesaplarımızın doğrulanması konusunda TSE ile işbirliği yürütüyoruz.



# ARGE MERKEZİ KURDUK.

- Yenilikçi yaklaşımları ve üretim sürecine akıl katacak sistemleri her zaman destekliyoruz. Çünkü dünya büyük bir değişimin içinde bu değişime entegre olan, yeniliklere uyum sağlayan, hızla değişim gösteren beklenti ve taleplere ayak uyduran işletmeler küresel rekabet koşullarında ayakta kalabilir. Bu kapsamda ARGE çalışmalarımıza hız verdik ve Yorglass Satina fabrikasında inovatif anlamda bize ivme kazandıracak gelişmeleri hayata geçirdik. Şu anda Yorglass Satina işletmesinde üretim verileri, makine verileri ve ortam verileri de incelenerek Satina laboratuvarında ürün geliştirme (Ar-GE) çalışmaları gerçekleştirilmeye başlandı.
- Sürdürülebilir iş modelleri geliştirmek ve tüm süreçlerimize entegre edebilmek için ARGE merkezi kurduk.



# ENTEĞRE ATIK YÖNETİMİ



Doğal kaynak kullanımını en aza indirmek ve dögüsel ekonomiye katkı sağlamak amacıyla tüm işletmelerimizde Sıfır Atık kapsamında atıklarımızı kaynağında ayrıştırıyor ve geri dönüşüme destek oluyoruz. Ayrıştırılan atıklar için tesislerimizin içinde geçici depolama sahaları kurduk ve izole bir şekilde depoluyoruz.

2021 yılında Temel seviye Sıfır Atık belgesine aday olmakla beraber ilerleyen yıllarda aynı hassasiyet ve bilinçle çalışarak belge seviyemizi gümüş, altın, platin seviyesine taşımayı hedefliyoruz.

## Kağıt Ayracılarımızı Dönüştürerek

**192**  
Ağacı  
kurtararak

**21.888 kg**  
Oksijen üretmesini  
sağlayıp

**96**  
ailenin yıllık  
oksijen ihtiyacını  
karşılıyor.



\*\*1 aile 4 kişi olarak hesaplanmıştır.  
\*\* Kurtarılan ağacın sayısı 1 olgun bir çam ağacından üretilen kağıt üretimi baz alınarak belirlenmiştir.



## Ming ve Sürdürülebilirlik

- Enerji takip sistemi ile tüketimler anlık olarak ölçülebiliyor ve hedeflemesi eksik alanlar tamamlanıyor.
- Enerji ve su tüketimi özelinde hedefler konularak bu hedeflerin tutturulması sonucunda işletme çalışanlarına puan dağıtılıyor. Bu sayede enerji ve doğal kaynak farkındalığı tabana yayılıyor.
- Yine işletmeler arasındaki rekabet sonucu kazanılan rozetler ile çalışanların motivasyonunun sağlanması ve iyileştirilmesi gereken kaynak kullanım alanlarının takibi ile belirleniyor.

Özetle Ming hem değişime hızlı adapte olmaya hem de sürdürülebilirlik fikrinin çalışanlar arasında yaygınlaştırmasına hizmet ediyor.



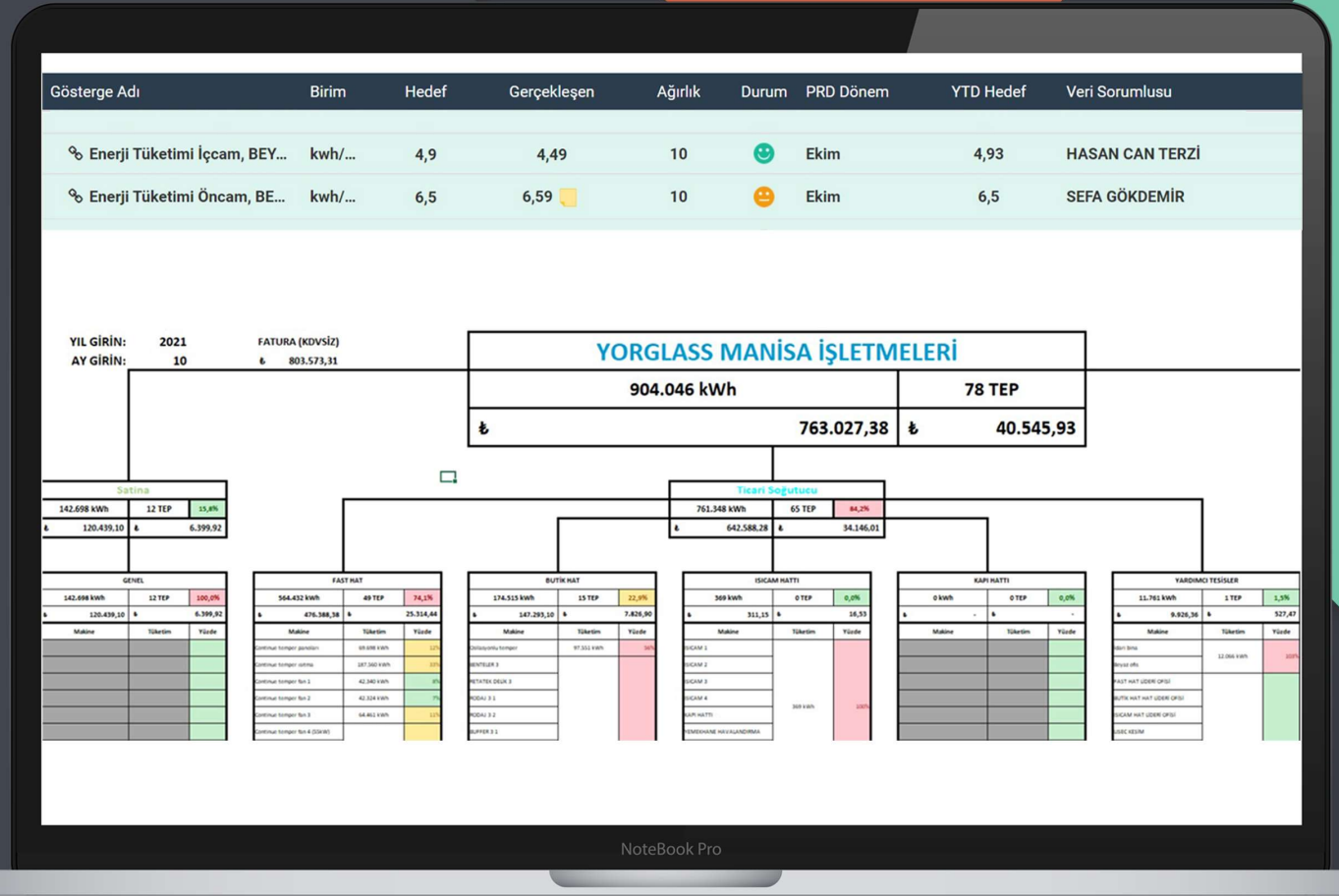


# YORGLASS

Detaylı enerji haritaları oluşturuldu. Enerji İzleme ve Ölçme etkinliğini artırmak için tüm enerji kullanım alanlarına özel analizörler alındı.

"Sürdürülebilirlik Karnemizi" hayata geçirdik.

Çevre ve enerji riskleri detaylı analiz edilerek kurum risklerine dahil edildi.





# SÜRDÜRÜLEBİLİR FARKINDALIK



# BİR İNSAN BİR FİDAN!



- Doğadan aldığını doğaya geri sunan bir anlayış ile gelecek nesillere bırakabileceğimiz en güzel hediyeğin temiz bir çevre olacağına inanıyoruz. Bir fidanı toprak ile buluşturmak, gelişip büyümesini sağlamak doğaya bir nefes daha kazandırmak demektir. 2021 yılında yaptığımız fidan dikme etkinliklerimiz ile binlerce fidanı doğaya kazandırdık, gelecek nesillerimize nefes olduk.



**YORGLASS**

## YOLSUZLUK İLE MÜCADELE (İÇ DENETİM FONKSİYONU)

Sürdürülebilir başarılar en temel faktör firma faaliyetlerinin ve süreçlerinin izlenmesi, denetimi ve bunun sonuçlarına bağlı olarak gerekli önlemlerin zamanında gerektiği şekilde alınmasıdır. Bu açıdan Yorglass'ın sürdürülebilir hedeflerinin sağlıklı bir şekilde ilerleyebilmesi için iç denetim birimini kurulmuştur.

Bu kapsamda iç denetim konularını önemli ölçüde aksiyonlar olarak çalışmaya, iç denetim sürdürülebilirlik göstergeleri için sağlıklı veriler sağlarken, sürdürülebilir performansın göstergelerini de oluşturmaktadır.

Yolsuzlukla Mücadele Kapsamında İç Denetim Birimi "Yolsuzluk ve Suiistimal Denetimi" ni 2021 yılında kuruldu

İhbar, şikayet, talep, gözlem, şüphe veya denetim sonucunda karşılaşılabilecek, Denetim Komitesi/ İç Denetim Müdürü onayı ile başlatılacak yolsuzluk soruşturmalarının sonucu, herhangi bir yolsuzluk tespit edildiğinde Yönetim Kurulu'na, Denetim Komitesi'ne ve Üst Yönetim'e derhal bildirilmelidir.

Yapılacak değerlendirmenin sonucunda bu tür olayları önlemek için kontrol önlemlerinin geliştirilmesine ihtiyaç olup olmadığının belirlenmesi, gelecekte benzer yolsuzlukları ortaya çıkartabilecek sistemler için öneride bulunulması, yolsuzlukların önlenmesine yardımcı olacak sistemlerin kurulmasına öncülük edecek şekilde ele alır